

**LISTA RANKINGOWA KANDYDATÓW Z POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO
DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ NAUK SPOŁECZNYCH
W RAMACH DYSCYPLINY NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI
W ROKU AKADEMICKIM 2026/2027**

1. Kryteria oceny kandydatów:

- 1) Kryterium 1 – Projekt badawczy (maksymalna liczba punktów – 40);
- 2) Kryterium 2 – Aktywność naukowa kandydata (maksymalna liczba punktów – 20);
- 3) Kryterium 3 – Rozmowa kwalifikacyjna (maksymalna liczba punktów – 40);

2. Koordynator Rekrutacji/~~Dyrektor szkoły~~, biorąc pod uwagę kryteria przywołane w pkt 1, sporządził i prowadzi listę rankingową kandydatów z postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych w rekrutacji na rok akademicki 2026/2027 w ramach dyscypliny/~~programu~~ **nauki o zarządzaniu i jakości**

Pozycja na liście rankingowej / Ranking position	Nazwisko / Last name	Imię / imiona	Tytuł projektu badawczego / The title of the research project	Planowany promotor	Kryterium 1/ Standard 1	Kryterium 2/ Standard 2	Kryterium 3/ Standard 3	Wynik końcowy/ Final score	Status kwalifikacji / Qualification status
1	Włodarczyk	Roksana Krystyna	Digital burnout w erze marketingu cyfrowego: konsekwencje dla doświadczeń konsumentów i działań komunikacyjnych przedsiębiorstw.	dr hab. Katarzyna Dziwanowska, prof. ucz.	24,67	8,66	30,66	63,99	Rekomendowany do przyjęcia / Recommended for admission
2	Grzywacz	Marta	"Gotowość regulacyjna jako element analizy otoczenia rynkowego w procesie komercjalizacji nowych technologii"	dr hab. Grzegorz Tchorek	25,34	11,84	26,00	63,18	Przyjęty/Admitted
3	Wolny	Marek Andrzej	Wpływ audytu niefinansowego na kształtowanie jakości, wiarygodności i użyteczności raportowania ESG w przedsiębiorstwach w Polsce i Unii Europejskiej	dr hab. Leszek Borowiec	24,49	5,67	30,16	60,32	Przyjęty/Admitted
4	Michalska	Olga	AI Governance Maturity in Banking: Development of a Measurement Framework and Its Impact on AI Implementation Outcomes Across Institutional Contexts	prof. dr hab. Witold Chmielarz	25,33	7,49	26,00	58,82	Przyjęty/Admitted
5	Tkaczyk	Mikołaj Marcin	Osoby z niepełnosprawnościami na rynkach pracy Polski i Japonii: komparatystryka systemów wpłat i zinternalizowanego ableizmu w kulturach organizacyjnych	dr hab. Magdalena Gąsowska	26,17	7,34	23,50	57,01	Przyjęty/Admitted
6	Piekut	Dieu Hang	Metodyka wielokryterialnej priorytetyzacji i audytu wartości biznesowej w projektach AI	dr hab. Renata Gabryelczyk, prof. ucz.	23,83	6,67	20,17	50,67	Lista rezerwowa / Reserve list
7	Mitoshi	Tahmina Zaman	Network Embeddedness and Phygital Capability Development in Retail SMEs: A Comparative Study of Poland and Bangladesh	dr hab. Michał Zdziarski prof. ucz.	23,99	5,99	nie dotyczy/ not applicable	29,98	Niezakwalifikowany / Not qualified
8	Koguc-Sobolewska	Paulina	Dysfunkcje organizacyjne i systemy jakości w laboratoriach naukowych prowadzących badania eksperymentalne	dr hab. Jacek Pasieczny prof. ucz.	18,17	11,66	nie dotyczy/ not applicable	29,83	Niezakwalifikowany / Not qualified
9	Trojan	Jakub Bernard	Instrumentalizacja niepewności w marketingu jako sposób angażowania konsumentów i budowania ich doświadczeń w cyfrowych systemach loot box: znaczenie oczekiwania na nagrodę, losowości i rozczarowania	dr hab. Agnieszka Wiśniewska	23,00	6,80	nie dotyczy/ not applicable	29,80	Niezakwalifikowany / Not qualified
10	Goleński	Jan	Model ładu projektowego w procesie transformacji cyfrowej usług weryfikacji tożsamości klienta w podmiotach sektora finansowego w Polsce	dr hab. Jakub Górka, prof. UW	20,84	6,99	nie dotyczy/ not applicable	27,83	Niezakwalifikowany / Not qualified

Warszawa, 1 września 2026

Koordynator Rekrutacji: *M. Lewandowska*

Dyrektor Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych: *M. Czerny*