

**LISTA RANKINGOWA KANDYDATÓW Z POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO
DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ NAUK SPOŁECZNYCH
W RAMACH DYSCYPLINY NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI
W ROKU AKADEMICKIM 2025/2026**

1. Kryteria oceny kandydatów:

- 1) Kryterium 1 – Projekt badawczy (maksymalna liczba punktów – 40);
- 2) Kryterium 2 – Aktywność naukowa kandydata (maksymalna liczba punktów – 20);
- 3) Kryterium 3 – Rozmowa kwalifikacyjna (maksymalna liczba punktów – 40);

2. Koordynator Rekrutacji/~~Dyrektor szkoły~~, biorąc pod uwagę kryteria przywołane w pkt 1, sporządził i prowadzi listę rankingową kandydatów z postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych w rekrutacji na rok akademicki 2025/2026 w ramach dyscypliny/~~programu~~ **nauki o zarządzaniu i jakości**

Pozycja na liście rankingowej / Ranking position	Nazwisko / Last name	Imię / imiona	Tytuł projektu badawczego / The title of the research project	Planowany promotor	Kryterium 1/ Standard 1	Kryterium 2/ Standard 2	Kryterium 3/ Standard 3	Wynik końcowy/ Final score	Status kwalifikacji / Qualification status
1	Wielešczyk	Jowita Marta	Zarządzanie kapitałem ludzkim w pracy zdalnej: wyzwania organizacyjne i psychologiczne	dr hab. Anna Pawłowska, prof. ucz.	32,40	17,20	40,00	89,60	Przyjęty/Admitted
2	Boczyło	Mateusz Michał	Presja interesariuszy-regulatorów jako determinanta społecznej odpowiedzialności klubów piłkarskich	dr hab. Elwira Gross-Golacka, prof. ucz.	24,40	18,20	30,00	72,60	Przyjęty/Admitted
3	Kochalski	Konrad Cezary	Modelowanie raportowania zrównoważonego rozwoju w sektorze bankowym w kontekście formalnych i nieformalnych czynników instytucjonalnych	dr hab. prof. ucz. Renata Karkowska	23,00	18,00	30,66	71,66	Przyjęty/Admitted
4	Łęgocka	Agnieszka	From Professionalism to Managerialism: Institutional Logics Shaping Public Universities and Their Impact on Academics/Od profesjonalizmu do menedżeryzmu: zmiany logik instytucjonalnych w uczelniach publicznych a ich wpływ na naukowców	dr hab. Igor Postuła prof. ucz.	30,00	10,40	29,17	69,57	Przyjęty/Admitted
5	Klimek	Katarzyna Agnieszka	Wsparcie psychospołeczne jako instrument kształtowania postaw przedsiębiorczych studentów.	dr hab. Agnieszka Postuła	26,20	14,00	26,67	66,87	Przyjęty/Admitted
6	Adeel	Sheikh	Artificial Intelligence and Innovation Performance: Evidence from Poland ICT Sector	dr hab. Krzysztof Kłincewicz, prof. ucz.	28,00	6,40	23,66	58,06	Lista rezerwowa/ Reserve list
7	Luís	Rita Taveira	Co-Constructive Leadership Approach in NGO Social Service Sectors	dr hab. Agnieszka Postuła prof. ucz.	23,20	5,00	nie dotyczy/ not applicable	28,20	
8	Podziemski	Marcin	Polityka państwa w zakresie wdrożeń niekrytycznych systemów informatycznych w instytucjach sektora nauki i szkolnictwa wyższego na przykładzie Polski i wybranych państw europejskich. Analiza porównawcza.	dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz.	24,40	3,60	nie dotyczy/ not applicable	28,00	Niezakwalifikowany/ Not qualified
9	Sanchez	Ricardo	The Future of Management in an AI-Driven World: A Critical Ethnographic Study on Organizational Adaptation and Human Experience in Mexico	prof. dr hab. Monika Kostera	27,60	0,00	nie dotyczy/ not applicable	27,60	Niezakwalifikowany/ Not qualified
10	Jovanovic	Vuko	Invisible Networks, Visible Strain: Applying ANT to Understand Digital Transformation and Employee Well-being	dr hab. Agnieszka Postuła	27,40	0,00	nie dotyczy/ not applicable	27,40	Niezakwalifikowany/ Not qualified
11	Rikadze	Lia	Barriers to the Implementation and Use of Information and Communication Technologies (ICT): Using Poland's Experience in the Digital Transformation of Georgia's Public Sector	dr hab. Anna Sołtysik-Piorunkiewicz prof. UEK	23,40	0,00	nie dotyczy/ not applicable	23,40	Niezakwalifikowany/ Not qualified

Warszawa, 15 września 2025

Koordynator Rekrutacji: *M. Lewandowska*

Dyrektor Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych: *M. Czerny*