

**LISTA RANKINGOWA KANDYDATÓW Z POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO
DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ NAUK SPOŁECZNYCH
W RAMACH DYSCYPLINY NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI
W ROKU AKADEMICKIM 2024/2025**

1. Kryteria oceny kandydatów:

- 1) Kryterium 1 – Projekt badawczy (maksymalna liczba punktów – 40);
- 2) Kryterium 2 – Aktywność naukowa kandydata (maksymalna liczba punktów – 20);
- 3) Kryterium 3 – Rozmowa kwalifikacyjna (maksymalna liczba punktów – 40);

2. Koordynator Rekrutacji/~~Dyrektor szkoły~~, biorąc pod uwagę kryteria przywołane w pkt 1, sporządził i prowadzi listę rankingową kandydatów z postępowania rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych w rekrutacji na rok akademicki 2024/2025 w ramach dyscypliny/~~programu~~ **nauki o zarządzaniu i jakości**

Pozycja na liście rankingowej / Ranking position	Nazwisko / Last name	Imię / imiona	Tytuł projektu badawczego / The title of the research project	Planowany promotor	Kryterium 1/ Standard 1	Kryterium 2/ Standard 2	Kryterium 3/ Standard 3	Wynik końcowy/ Final score	Status kwalifikacji / Qualification status
1	Kiljańczyk	Mateusz	Uwarunkowania wykorzystywania humoru w komunikacji marketingowej	dr hab. Agnieszka Kacprzak prof. ucz.	35,00	14,00	39,00	88,00	Przyjęty/Admitted
2	Siwiec	Karolina	Kulturowe determinanty relacji między ratingiem ESG a rentownością i ryzykiem spółek	dr hab Renata Karkowska. prof. ucz	34,00	15,00	38,20	87,20	Rezygnacja/resignation
3	Martyniuk	Anna	Różnorodność kulturowa zespołów IT - uwarunkowania i determinanty pracy zespołowej	dr hab. Elwira Gross-Golacka, prof. ucz	23,50	14,00	28,20	65,70	Przyjęty/Admitted
4	Ding	Changxu	Co-evolution of B2B Dynamic Capabilities of EU-China EV Enterprises from the Perspective of Global Value Chains Reconfiguration	dr hab Michał Zdziarski, Prof. ucz	32,83	0,00	29,80	62,63	Przyjęty/Admitted
5	Kasałka	Ola	Badanie wpływu miar ESG na ryzyko rynkowe i wysokości stóp zwrotu na rynku europejskim	prof. dr hab. Andrzej Sopoćko	25,34	8,00	20,60	53,94	Przyjęty/Admitted
6	Savytska	Yuliia	Zarządzanie sztuką w środowisku wielokulturowym	prof. dr hab. Monika Kostera	20,34	6,00	nie dotyczy/ not applicable	26,34	Niezakwalifikowany / Not qualified
7	Walczak	Zuzanna	Znaczenie reprezentacji kobiet w kontekście zarządzania w piłce nożnej w Europie Wschodniej	dr hab. Marcin Żemigąła, prof. ucz	15,66	10,00	nie dotyczy/ not applicable	25,66	Niezakwalifikowany / Not qualified
8	Sarkar	Shulgana	'Helping behaviour' across generations – Understanding the influence of self-efficacy	dr hab. Michał Zdziarski, prof. ucz.	10,67	14,00	nie dotyczy/ not applicable	24,67	Niezakwalifikowany / Not qualified
9	Szczepański	Mateusz	Emocje i niepewność w negocjacjach pokolenia Z – perspektywa dynamiczna	dr hab. Agnieszka Postuła, prof. ucz.	18,00	5,00	nie dotyczy/ not applicable	23,00	Niezakwalifikowany / Not qualified
10	Trębicki	Piotr	Etyka w projektowaniu reguł marketing automation w serwisach internetowych- analiza na przykładzie branży prywatnej opieki medycznej	prof. dr hab. Witold Chmielarz	18,66	4,00	nie dotyczy/ not applicable	22,66	Niezakwalifikowany / Not qualified
11	Trus Mendes	Pedro	State Power, Corporate Discourse, and the Role of the Oil Giants: Balancing Government Interests and Society in Brazil and Poland	dr. hab. Aleksandra Wąsowska	18,00	3,00	nie dotyczy/ not applicable	21,00	Niezakwalifikowany / Not qualified
12	Pilecka	Natalia	Różnice w sposobach efektywnej motywacji kobiet i mężczyzn w miejscu pracy: analiza psychospołeczna i kulturowa	dr. hab Krzysztof Walczak	14,84	2,00	nie dotyczy/ not applicable	16,84	Niezakwalifikowany / Not qualified
13	Mammadzada	Ali	Quality Management in Achieving Sustainable Development Goals: The Case of Azerbaijan	dr. hab. Marcin Żemigąła, prof. ucz.	11,16	5,00	nie dotyczy/ not applicable	16,16	Niezakwalifikowany / Not qualified
14	Fangrat	Julia	Społeczna odpowiedzialność biznesu w perspektywie pracowników z niepełnosprawnościami.	dr hab. Marcin Żemigąła, prof. ucz	10,67	4,00	nie dotyczy/ not applicable	14,67	Niezakwalifikowany / Not qualified
15	Kuliś	Jakub	Wpływ heurystyk oraz błędów poznawczych na decyzje inwestycyjne i zarządzanie ryzykiem na rynku akcji. Identyfikacja głównych heurystyk i zagrożeń oraz ich wpływ na wyniki finansowe funduszy akcyjnych w Polsce	prof. dr hab., Andrzej, Sopoćko	11,00	3,00	nie dotyczy/ not applicable	14,00	Niezakwalifikowany / Not qualified
16	Mirowski	Karol	Analiza różnorodności intencji zakupowych polskich hurtowników w świetle teorii planowanego zachowania na niderlandzkim rynku kwiatów ciętych	dr hab. Tomasz Zalega, prof. ucz	13,34	0,00	nie dotyczy/ not applicable	13,34	Niezakwalifikowany / Not qualified
17	Brzykcy-Paulska	Agata	Rozwój motoryki małej i motoryki dużej u dzieci w wieku przedszkolnym (3-6 lat) na przykładzie warszawskich przedszkoli publicznych. Badania rozwoju funkcji ręki i przygotowania jej do nauki pisanie w klasie pierwszej szkoły podstawowej. Od diagnozy do terapii wspomagananej aplikacją mobilną.	prof. dr hab. Witold Chmielarz	6,66	1,00	nie dotyczy/ not applicable	7,66	Niezakwalifikowany / Not qualified

Warszawa, 16 września 2024

Koordinator Rekrutacji: *W. Bednarska*

Dyrektor Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych: *M. Czerny*